



തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡ് പ്രൊസീഡിംഗ്സ്

സംഗ്രഹം

തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡ് നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്ക് സംവരണം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ഉത്തരവ് നമ്പർ: ROC 245/09/Est-1

നന്തൻകോട്, 30-12-2019

- പരാമർശം :-
- 1) 04-10-2019 ലെ മേൽ നമ്പർ ബോർഡുത്തരവ്.
 - 2) ദേവസ്വം കമ്മീഷണറുടെ 06-12-2019 ലെ ROC 147/08/Est(A) നമ്പർ റിപ്പോർട്ട്.
 - 3) ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ജനറൽ) ടെ 16-12-2019 ലെ 4077 -ാം നമ്പർ റിപ്പോർട്ട്.

ഉത്തരവ്

Rights of Persons with Disabilities Act 2016 (Central Act 49 of 2016) – ന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡിലെ ചുവടെ വിവരിക്കുന്ന തസ്തികകളിലെ 4% ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ നിയമനത്തിനായി (Direct & Low paid promotion) സംവരണം ചെയ്യുന്നതിന് തീരുമാനിച്ച ഉത്തരവായി (പരാമർശം -1).

എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് വിഭാഗം	ക്ലാർക്ക്/II nd ഗ്രേഡ് സബ്ഗ്രൂപ്പ് ആഫീസർ
	ഓവർസിയർ ഗ്രേഡ്-3
	ആഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്/പ്യൂൺ
ക്ഷേത്രജീവനക്കാരുടെ തസ്തികകൾ	പാർട്ട് ടൈം തളി
	പാർട്ട് ടൈം കഴകം

ഭിന്നശേഷിയിലെ വിവിധ വിഭാഗങ്ങളെ മേൽ വിവരിച്ചവയിൽ ഏതൊക്കെ പോസ്റ്റുകളിലാണ് നിയമിക്കാനാവുക എന്നത് സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തമായ ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് പരാമർശം 1 ൽ ദേവസ്വം കമ്മീഷണറെ ചുമതലപ്പെടുത്തി.

തുടർന്ന് ലഭിച്ച പരാമർശം 2, 3 റിപ്പോർട്ടുകളുടെ വെളിച്ചത്തിൽ ടി വിഷയം ബോർഡ് പരിശോധിച്ച് ചർച്ച ചെയ്തു.

ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചുവടെ വിവരിക്കും പ്രകാരം ബോർഡുത്തരവാകുന്നു.

I. Rights of Persons with Disabilities Act 2016, Section 34 പ്രകാരം ഡിസബിലിറ്റിയെ ചുവടെ വിവരിക്കുംപ്രകാരം തരംതിരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

- a) Blindness and Low Vision
- b) Deaf and Hard of hearing
- c) Locomotor disability including Cerebral Palsy, Leprosy, Cured, Dwarfism, Acid Attack victims and Muscular Dystrophy
- d) Autism, Intellectual disability, Specific learning disability and Mental illness
- e) Multiple disabilities from amongst persons under clauses (a) to (d) including Deaf-Blindness in the posts indentified for each disabilities.

മേൽ വിവരിച്ചതിൽ a, b, c വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നിയമനത്തിന് ഓരോ ശതമാനം വീതവും, d & e വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നിയമനത്തിന് ഒരു ശതമാനവും സംവരണം അനുവദിക്കുന്നു.

II. ടി വിഭാഗങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരെ നിയമിക്കാനാകാത്ത വിധത്തിലുള്ളതാണ് ഒഴിവിന്റെ സ്വഭാവമെങ്കിൽ ആ ഒഴിവുകൾ ബോർഡിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയോടുകൂടി 5 വിഭാഗങ്ങളിൽ പരസ്പരം മാറ്റി നൽകേണ്ടതാണ്.

III. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി ഐഡന്റിഫൈ ചെയ്ത തസ്തികകളിൽ ചുവടെ വിവരിക്കുംപ്രകാരം ഭിന്നശേഷിയിലെ വിവിധ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്നതാണ്.

Sl. No	Name of Posts	Category
1	Clerk/2 nd Grade Sub Group Officer	a, b, c & e Except - d
2	Office Attendent/Peon	a, b, c & e Except - d
3	Overseer Grade-III	b
4	P T Thali	b & d
5	P T Kazhakam	b & d

ടി സംവരണാനുകൂല്യപ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നിയമനം നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് പിന്നാലെ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

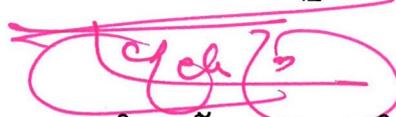
തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡിനുവേണ്ടി
(ഒപ്പ്)

സെക്രട്ടറി

പകർപ്പ് :-

1. ദേവസ്വം കമ്മീഷണർ
2. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ജനറൽ)
3. ഫിനാൻസ് കമ്മീഷണർ
4. സെക്രട്ടറി, കേരള ദേവസ്വം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ബോർഡ് (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം)
5. എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് മേധാവികൾക്കും
6. ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ, സംസ്ഥാന ആഡിറ്റ് വിഭാഗം, തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡ്
7. എല്ലാ ആഫീസ് മേധാവികൾക്കും
8. EDP Section
9. മിനിറ്റ്സ് സെക്ഷൻ
10. സെക്ഷൻ ഫയൽ
11. ഫയൽ ബുക്ക്
12. ഫെയർ ഓഫീസ് കോപ്പി

അംഗീകാരത്തോടെ/പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്


അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി

SK

✓