



തിരുവാവിതാംകുർ ഭേദസ്യം ബോർഡ്

ആർ.ഐ.സി.ടി. 03/2020/എസ്:

ഭേദസ്യം കമ്മീഷൻ ആഫീസ്,
തിരുവനന്തപുരം, 15/02/2020

സർക്കുലർ

- വിഷയം :-** ഒക്ടോബർജീവനക്കാരുടെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം സംബന്ധിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങൾ -2020-ലെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിൽ നടപ്പിൽ വരുത്തുന്ന സംഗതികൾ.
- സ്വീച്ച് :-** ഭേദസ്യം ബോർഡാഫീസിലെ 04/02/2020-ലെ ആർ.ഐ.സി.942/13/ബിസ്-1 നമ്പർ ഉത്തരവ്.

തിരുവാവിതാംകുർ ഭേദസ്യം ബോർഡിലെ അംഗീകൃത സംഘടനയുംായി 30/01/2020-ൽ നടത്തിയ ചർച്ചയിൽ നിലവിലുള്ള പൊതുസ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്തി ചുവടെ വിവരിക്കുന്ന ക്രൂം സ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്നതിനാൽ 2020-ലെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം മുതൽ ആയത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ഉത്തരവാക്കുന്നു.

1. കാരാണ്ട ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ ഒക്ടോബർജീവനക്കാർക്കും (പാർട്ട്‌ടെം ഉൾപ്പെടെ) സ്ഥലംമാറ്റ വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.
(എ) ഒരു ഭേദസ്യത്തിലെയും പൊതുസ്ഥലംമാറ്റത്തിന് 3 വർഷം പുർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലെന്നതു അപേക്ഷകരും 3 വർഷം പുർത്തിയാക്കിയവർക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. പ്രസ്തുത ഭേദസ്യത്തിൽ മുമ്പ് ജോലി നോക്കിയിരുന്നു എന്നത് 3 വർഷം പുർത്തിയാക്കാത്ത അപേക്ഷകനെ പരിഗണിക്കുന്നതിന് ഒരു ഘടകമാക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.
2. ഒരു ഭേദസ്യത്തിൽ തുടർച്ചയായി മുന്നു വർഷം ജോലി നോക്കി കഴിഞ്ഞ വരെ നിർബന്ധമായും പ്രസ്തുത ഭേദസ്യത്തിൽ നിന്നും സ്ഥലംമാറ്റുന്നതാണ്. എന്നാൽ ടി സ്ഥലഭ്രത്യയും അപേക്ഷകർ ഇല്ലെങ്കിൽ അവിടെ തുടരാവു നീതാണ്. സ്ത്രീ ജീവനക്കാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റം കഴിവത്തും താഴസ സ്ഥലത്തിന് കുത്തുതനെ സാക്ഷ്യപ്പെദ്ധായി നൽകേണ്ടതാണ്.
3. ജീവനക്കാരുടെ അപേക്ഷ പ്രകാരവും തെളിയിക്കപ്പെട്ട പരാതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും മറ്റൊരുക്കിലും പ്രത്യേക സാഹചര്യത്തിലും അനേകം നിഷേഖകളിൽ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിലും മുന്നു വർഷം തികയായ തവജ്ഞയും സ്ഥലംമാറ്റാവുന്നതാണ്.
4. 50,00,000/- (അൻപത് ലക്ഷം) രൂപയിൽ കുടുതൽ വാർഷിക വരുമാനമുള്ള ഭേദസ്യത്തിലെ ഭേദഗതിക്കാരെ സ്ഥലംമാറ്റുന്നോൾ ആ ഭേദസ്യത്തിലെയും കാരി വരുന്ന ശാന്തിക്കാരന് ഭേദസ്യം ബോർഡിൽ 10 വർഷത്തെ ഘുണ്ടെം ശാന്തി സർവ്വീസുണ്ടായിരിക്കണം. കുടാതെ ടിയാൻസ് വ്യക്തിത്വം, പ്രവൃത്തി, ശാന്തി സർവ്വീസുണ്ടായിരിക്കണം. അചൂടുക നടപടിക്ക് ശിക്ഷിക്ക യാണ്ടു, എന്നിവ കൂടി പരിഗണിക്കേണ്ടതും അചൂടുക നടപടിക്ക് ശിക്ഷിക്ക ശൈഖ്യത്തെ ആളായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്.

5. ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് അഫീസുകളായിപ്പുടെ കുറ്റം തെളിയിക്കുവെച്ചതിനാൽ ഒരു ഔദ്യോഗിക നിന്നും സ്ഥലംമാറ്റിയ ഭൂവിനക്കാരനെ ധാരണാരു കാരണാവശ്യം തിരികെ അങ്ങൻ ഔദ്യോഗികലയ്ക്ക് പിന്നിട്ട് സ്ഥലംമാറ്റുവാൻ പാടില്ല.
6. എല്ലാ വർഷവും ഇന്ത്യവാൻ 31-ന് "മുന്ന്" സ്ഥലംമാറ്റയ്ക്ക് ആഗ്രഹിച്ചുജും ഭൂവിനക്കാരിൽ നിന്നും അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്നതാണ്.
7. ഏപ്രിൽ, മെയ് ദാസങ്ങളിൽ സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവ് നൽകാവുന്നതാണ്.
8. ഒരു ഭൂവിനക്കാരന് മുൻഗണനാ മേഖലയിൽ മുന്ന് അവസ്യങ്ങളില്ലയ്ക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. മുന്ന് അവസ്യങ്ങളിൽ ഏതിനും നന്നിൽ നിയമനം ലഭിക്കുകയാണ് എങ്കിൽ സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവിന്നെതിരെ അപീൽ സമർപ്പിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.
9. ഒരു അവസ്യത്തില്ലയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റയ്ക്ക് ഒന്നിൽ കുടുതൽ അപേക്ഷകൾ ഉള്ളപക്ഷം സീനിയേറിറ്റി കണക്കാക്കി സ്ഥലംമാറ്റാവുന്നതാണ്.
10. (എ) ഗ്രൂപ്പ് വിക്രൂഢി സ്ഥലംമാറ്റയ്ക്ക് ഒന്നിൽ കുടുതൽ അപേക്ഷകൾ ഉണ്ട് പക്ഷം അവർ അപേക്ഷ നൽകുകയോൾ ജോലി നോക്കി വരുന്ന ഗ്രൂപ്പിലെ തുടർച്ചയായ സർവ്വീസിൽ ദേശഭ്യം ചാന്ദണിയും കണക്കിലെടുത്ത് അതിന്റെ അടിസ്ഥാനിന്മാനത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റണ്ടതാണ്.
- (ബി) ഒരു അവസ്യത്തില്ലയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റയ്ക്ക് ഒന്നിൽ കുടുതൽ അപേക്ഷ കർ ഉള്ളപക്ഷം പ്രസ്തുത അവസ്യത്തിൽ മുമ്പ് അങ്ങൻ ലാവണ്യത്തിൽ ജോലി നോക്കിയിട്ടില്ലാത്തവർക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.
11. പൊതു സ്ഥലംമാറ്റയ്ക്ക് മുമ്പ് പുരോഗതുവികുന്ന സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവുകൾ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റയ്ക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്. കുടാതെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റയ്ക്ക് മുമ്പും ദേശഭ്യം പുരോഗതുവികുന്ന ഇത്തരം സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ അവസ്യം കമ്മീഷണറുടെ മുൻകുറ്റ അനുവാദം വാങ്ങിയ ദേശം ചാത്രജീ നടപ്പിലാക്കുവാൻ പാടുള്ളൂ.
12. അസിസ്റ്റന്റ് കമ്മീഷണർ ഗ്രൂപ്പിനുള്ളിൽ നടത്തുന്ന സ്ഥലംമാറ്റങ്ങളിൽ എന്തു കിലോ പരാതിയുള്ളപക്ഷം ഉത്തരവ് പുരോഗതുവിച്ച തീയതി മുതൽ എഴു് ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ അവസ്യം കമ്മീഷണർക്ക് അപീൽ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ദേശഭ്യം കമ്മീഷണർ രണ്ടാഴ്ചയ്ക്കും അപീൽ തീർഷ്ണ കൽപ്പിക്കുന്നതും അസിസ്റ്റന്റ് ദേശഭ്യം കമ്മീഷണറുടെ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുവാൻ പാടില്ല. അപീലിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട അസിസ്റ്റന്റ് ദേശഭ്യം കമ്മീഷണർക്ക് അപേക്ഷകൾ നൽകുന്നതാണ്.
13. ഒരു ഗ്രൂപ്പിൽ നിന്നും മറ്റാരു ഗ്രൂപ്പില്ലയ്ക്ക് അവസ്യം കമ്മീഷണർ പുരോഗതുവികുന്ന ഉത്തരവിഞ്ഞൽ അപീൽ പരിശീലനുവാൻ ഭോഗ്യിന് അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
14. സർവ്വീസിൽ നിന്നും പിരിയുവാൻ രണ്ടു വർഷം ചാത്രം ബാക്കിയുള്ള ഭൂവിനക്കാർക്ക് അവർ അപേക്ഷിക്കുന്നപക്ഷം കഴിയുന്നതും വീടുകുടുത്തുള്ള ദേശഭ്യത്തില്ലയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം നൽകാവുന്നതാണ്.

15. പൊതു സ്ഥലംചാറുത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടാത്തവർക്ക് തുടർന്നുണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ അടുത്ത പൊതു സ്ഥലംചാറും വരെ മുൻഗണന ലഭിക്കുന്നതായിരിക്കും.
 16. സ്ഥലംചാറു ഉത്തരവിലുടെ സ്ഥലംചാറുപെടുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ദ്രോഷൻ സീനിയേഡിറ്റി സ്ഥലംചാറു ഉത്തരവ് തീയതി ആയിരിക്കും.
 17. ശബ്ദരിജലയിൽ ഞോലി ചെയ്യുന്ന ക്രഷ്ണ ജീവനക്കാരുടെ സൗഖ്യ കാലാവധി രണ്ട് വർഷമായിരിക്കും.(രാത്രികാർ ഒഴികെ)
 18. ദ്രോഷൻ സീനിയേഡിറ്റി കണക്കാക്കുമ്പോൾ ഒരു ദേവസ്വത്തിൽ മുന്നു വർഷ തിൽക്കുടുതൽ സർവ്വീസുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് അത് മുന്നു വർഷമായി കണക്കാക്കി സ്ഥലംചാറുണ്ടതാണ്.
 19. അധ്യേതിനിസ്ത്രേറീവ് ഭ്രാഹ്യ് ദേവസ്വത്തിൽ നിന്നും അധ്യേതിനിസ്ത്രേറീവ് ഭ്രാഹ്യ് അല്ലാത്ത ദേവസ്വത്തിലേയും സ്ഥലംചാറുത്തിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ ക്രഷ്ണ ജീവനക്കാരൻ്റെ ദ്രോഷൻ സീനിയേഡിറ്റി ഒരു വർഷം എന്നത് മുന്നു വർഷമായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ശബ്ദരിജലയിൽ ഞോലി ചെയ്യുന്ന ക്രഷ്ണ ജീവനക്കാർക്കും ഇത് ബാധകമാണ്.
 20. സർവ്വീസിൽ നിന്നും പിരിയുവാൻ രണ്ടു വർഷം ചാത്രം ബാക്കിയുള്ള ജീവനക്കാരുടെ അപേക്ഷയില്ലാതെയും തെളിയിക്കപ്പെട്ട പരാതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അല്ലാതെയും യാതൊരു കാരണവശാലയും സ്ഥലംചാറുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. ഇത് സർവ്വീസ് ഒരു വർഷമായി നിജീപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ദേവസ്വങ്ങളിലെ ഘോഷണക്കാർക്ക് ബാധകമായിരിക്കുകയില്ല.
- എന്നാൽ ടി ദ്രോഷൻലേയും അർഹരായ മറ്റ് അപേക്ഷകരുള്ള പക്ഷം യാതൊരു കാരണവശാലയും ഒരു ജീവനക്കാരൻ് 3 വർഷത്തിലെയികും ഒരു ദ്രോഷൻിൽ തുടരുവാൻ അനുവദിക്കുകയില്ല.
21. ഒരു ഗ്രൂപ്പിൽ പെൻഷൻ വേക്കൻസി ഉണ്ടാകുന്ന അവസരത്തിൽ ചണ്ടുതെക്കിലും ഗ്രൂപ്പിൽ നിന്നും അതേ ലാവണ്യത്തിൽ ഞോലി നോക്കി വരുന്ന ഒരു ഫൂൾടെടം ജീവനക്കാരൻ സ്ഥലംചാറുത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നപക്ഷം സീനിയേഡിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലംചാറും നൽകേണ്ടതാണ്. ടി വേക്കൻസിയിൽ പ്രോഫേഷൻ നൽകുന്നയാളിന് സ്ഥലംചാറി വന്ന ജീവനക്കാരൻ ഞോലി നോക്കിയിരുന്ന ദേവസ്വത്തിലേയും പ്രോഫേഷൻ നൽകി ചാറുണ്ടതാണ്.
 22. അധ്യേതിനിസ്ത്രേറീവ് ഓഫീസർ ഭ്രാഹ്യ് ദേവസ്വങ്ങളിലെ ഘോഷണക്കാരെയും (കാരാണ്ട ഒഴികെ) ശബ്ദരിജല, പന്ന ദേവസ്വങ്ങളിലെ രാത്രിമാരെയും ഒരു വർഷം കഴിഞ്ഞതാൽ സ്ഥലംചാറുണ്ടതാണ്. ഒരു അധ്യേതിനിസ്ത്രേറീവ് ആഫീസർ ഭ്രാഹ്യ് ദേവസ്വത്തിൽ ഘോഷണക്കാരി ആയിരുന്ന ആളെ ചാറുരു അധ്യേതിനിസ്ത്രേറീവ് ഓഫീസർ ഭ്രാഹ്യ് ദേവസ്വത്തിലേയും സ്ഥലംചാറുവാൻ പാടുള്ളതല്ല. ഒരിക്കൽ അധ്യേതിനിസ്ത്രേറീവ് ഓഫീസർ ഭ്രാഹ്യ് ദേവസ്വത്തിൽ ഘോഷണക്കാരിയായി ഞോലി നോക്കിയിട്ടുണ്ടകിൽ 3 വർഷത്തെ

ഇടവെള്ളയ്ക്കു ഫോഷം ചാത്രരേഖയിലുള്ള ദേവസ്യത്തിലേയ്ക്ക്
ചേൽശാന്തിയാകുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷകൾ പരിഗണിക്കാവു.

23. ഒരു ഗ്രൂപ്പിൽ നിന്നും ഉറ്റാരു ഗ്രൂപ്പിലേയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറി വരുന്ന ഫുൾഡെം ജീവനക്കാർൻ ചാറുപ്പട്ടനാ ഗ്രൂപ്പിൽ ഇരുന്നിയൻ ആയിരിക്കും. ഗ്രൂപ്പിലെ സീനിയറിന് സ്ഥലംമാറ്റം കൊടുത്ത ഫോഷം ഒഴിവുള്ള സ്ഥലത്ത് ഉണ്ടാവുന്ന ജീവനക്കാരനു നിയമനം നൽകേണ്ടതാണ്.
24. ഗ്രൂപ്പിനുള്ളിൽ സ്ഥലംമാറ്റം നടത്തുമ്പോൾ ഒരു ദേവസ്യത്തിലേയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് ഓന്നിൽ കുടുതൽ അപേക്ഷകൾ ഉള്ളപ്പെട്ടം ഫൈഫ് സീനിയോ റിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റണ്ടതാണ്.
25. എന്നാൽ ഒരേ ദേവസ്യത്തിലേയ്ക്ക് ഓന്നിൽ കുടുതൽ അപേക്ഷകൾ ഉണ്ടാകു കയും ഫൈഫ് സീനിയോറിട്ടി തുല്യമായി വരികയും ചെയ്യുന്ന സന്ദർഭ തത്തിൽ സർവ്വീസ് സീനിയോറിട്ടി പരിഗണിച്ച് സ്ഥലംമാറ്റം നൽകേണ്ടതാണ്.
26. ക്യാർഡ്, വ്യക്തരോഗം, കർശൻ രോഗം എന്നിവ ബാധിച്ച് തുടർ ചികിത്സ യിൽ കഴിയുന്നവർക്ക് ആവാദ്ധ്യം ഏധികൽ രേഖകളുടെ അടിസ്ഥാന തത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് ഒരു നിയമനം നൽകാവുന്നതാണ്.

ഈ വ്യവസ്ഥകൾ 2020-ലെ പൊതുസ്ഥലംമാറ്റം ചുതൽ
ബാധകമാക്കേണ്ടതാണ്.



ഡേവസ്യം കമ്മീഷണർ

പകർഷ്

1. എല്ലാ ആഫീസ് ഓഡാവികൾക്കും
2. വിസ്-എ സെക്രട്ടേറി, ദേവസ്യം കമ്മീഷണർ ആഫീസ്
3. വിസ്-ബി സെക്രട്ടേറി, ദേവസ്യം കമ്മീഷണർ ആഫീസ്
4. വിസ്-സി സെക്രട്ടേറി, ദേവസ്യം കമ്മീഷണർ ആഫീസ്
- ✓. ഇ.ഡി.പി സെക്രട്ടേറി
6. സെക്രട്ടേറി ഫയൽ
7. ഫയൽ ആഫീസ് കോഫി

സ. 10/02/2020

