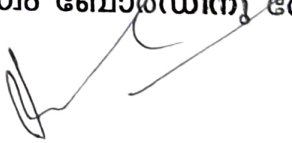




മേൽപറഞ്ഞ നിയമനത്തിൽ കാലതാമസം ഉണ്ടായത് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള തെറ്റുകൊണ്ട് സംഭവിച്ചതല്ലായെന്നും നിയമനം നടത്തുന്ന കാര്യത്തിൽ ദേവസ്വം ബോർഡിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും കാലതാമസം ഉണ്ടായതാണെന്നും ആകയാൽ ഇവരുടെ കാര്യത്തിൽ ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ അംഗമാകണമെന്ന പൊതു ഉത്തരവിൽ നിന്നും ഇളവിന് അർഹതയുള്ളതായി കാണുന്നുവെന്നും ജീവനക്കാരുടെ അപേക്ഷയിന്മേൽ മേൽപറഞ്ഞ വസ്തുതകളുടേയും നിയമനത്തിന്റേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോർഡിന് തീരുമാനമെടുക്കാവുന്നതാണെന്നും എന്നാൽ 01-04-2013 വരെ മേൽപറഞ്ഞ തസ്തികയിൽ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം ലഭിച്ചവർക്ക് മാത്രമേ ടി അവകാശവാദം ഉന്നയിക്കുവാൻ അർഹതയുള്ളൂവെന്ന കാര്യവും പരിഗണിക്കേണ്ടതാണെന്നും അസിസ്റ്റന്റ് ലാ ആഫീസർ അഭിപ്രായപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതാണെന്നും ആകയാൽ 09-07-2012 ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും 01-04-2013 ന് ശേഷം നിയമനം ലഭിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതി ബാധകമാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ലാ ആഫീസറുടെ അഭിപ്രായപ്രകാരം ഉത്തരവുണ്ടാകണമെന്നും വിവരിച്ചിട്ടുള്ളതാണ് (പരാമർശം -3).

ടി വിഷയം ബോർഡ് പരിശോധിച്ചു. ദേവസ്വം കമ്മീഷണറുടെ റിപ്പോർട്ട്, അസിസ്റ്റന്റ് ലാ ആഫീസറുടെ റിമാർക്സ് എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കഴകം, തളി, വാച്ചർ ലാവണങ്ങളിൽ 09-07-2012 ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും 01-04-2013 വരെ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം ലഭിച്ച ജീവനക്കാരെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് അനുവദിച്ച് ബോർഡ് ഉത്തരവാകുന്നു.

തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡിനു വേണ്ടി



സെക്രട്ടറി

അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി, 'സി' സെക്ഷൻ  
(ഇൻ അഡീഷണൽ ചാർജ്ജ്)

പകർപ്പ് :-

1. എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ്/ആഫീസ് മേധാവികൾക്കും
2. ഐ.റ്റി. ഡിവിഷൻ
3. സെക്ഷൻ ഫയൽ
4. ഫയൽ ബുക്ക്
5. ഫയർ ആഫീസ് കോപ്പി

SK