

# തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡ്

നാഗർകോട്, തിരുവനന്തപുരം

ഡി.എ. നമ്പർ.49/25/ഇ3

ദേവസ്വം അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസ്,  
തീയതി: 21.01.2025

## സർക്കുലർ

തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡ് ജീവനക്കാരിൽ/പെൻഷൻകാരിൽ 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷം ആകെ വരുമാനം 2,50,000/- രൂപയിലധികമുള്ളവർ ഈ ഓഫീസിലെ ഇതേ നമ്പറിൽ ബോർഡിന്റെ ഔദ്യോഗിക വെബ്സൈറ്റിൽ ([www.travancoredevaswombord.org](http://www.travancoredevaswombord.org)) പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സർക്കുലറിനൊപ്പമുള്ള "proforma" യിൽ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് തയ്യാറാക്കി PAN കാർഡിന്റെ പകർപ്പ് സഹിതം 10.02.2025-ന് മുൻപായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഫീസുകളിൽ (ജീവനക്കാരോടോടോ ശമ്പളം ചെലവ് എഴുതുന്ന ഓഫീസ് മേധാവികൾക്കോ പെൻഷൻകാരുടോടോ ദേവസ്വം അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർക്കും) സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഇതു സംബന്ധിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ പ്രസ്തുത സർക്കുലറിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

ദേവസ്വം അക്കൗണ്ട്സ്-ഓഫീസർ

സർക്കുലർ

ഡി.എ.നം. 49/2025/ഇ3

തീയതി: .01.2025

വിഷയം: 2024-25 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ (2025-26 അസസ്മെന്റ് വർഷം) ഇൻകം ടാക്സ് ഇറടാക്കൽ/ഒടുക്കുവരുത്തൽ സംബന്ധിച്ച്

തിരുവിതാംകൂർ ദേവസ്വം ബോർഡിന്റെ കീഴിലുള്ള വിവിധ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ/ജീവനക്കാർ 2024-25 വർഷം 2,50,000/- രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ വരുമാനമുള്ള പക്ഷം പ്രസ്തുത സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ (2025-26 അസസ്മെന്റ് വർഷം) ഇൻകം ടാക്സ് ഒടുക്കു വരുത്തുവാൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. ചട്ടപ്രകാരമുള്ള ടാക്സ് ഇറടാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള മാർഗ്ഗരേഖ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

01.04.2024 മുതൽ 31.03.2025 വരെയുള്ള മൊത്തം വരുമാനവും കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ടുവേണം വാർഷിക വരുമാനം കണക്കാക്കേണ്ടത്. ഫെബ്രുവരി മാസത്തെ ശമ്പളം വരെ ലഭിച്ചിട്ടുള്ള വരവാണ് പരിഗണിക്കുന്നതെങ്കിലും 31.03.2024 വരെ വരവ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്ന തുകയും കൂടി വാർഷിക വരവിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. ആർജ്ജിതാവധിയുടെ സറണ്ടർ, ഫെസ്റ്റിവൽ അലവൻസ്, ബോണസ്, ശമ്പളപരിഷ്കാര കുടിശ്ശിക, ക്ഷാമബത്ത കുടിശ്ശിക എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ മുഴുവൻ വരുമാനവും ഉൾപ്പെടുത്തിയാണ് വാർഷിക വരുമാനം കണക്കാക്കേണ്ടത്. കൂടാതെ ഏൺഡ് ലീവ് സറണ്ടർ/ഡി.എ.കുടിശ്ശിക/ശമ്പള പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക തുടങ്ങിയവകൾ പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിൽ ലയിപ്പിച്ചാലും മൊത്ത വരുമാനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

വാടകവീട്ടിൽ താമസിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ യഥാർത്ഥത്തിൽ ഈ വർഷം അവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടുള്ള വീട്ടുവാടകബത്ത, അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും ചേർന്നുള്ള തുകയുടെ 10 ശതമാനത്തിൽ കൂടുതലായി നൽകിയ വീട്ടുവാടക, അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും ചേർന്നുള്ള തുകയുടെ 40 ശതമാനം ഇവയിൽ ഏതാണോ കുറവ് ആയത് വാർഷിക വരുമാനത്തിൽനിന്ന് കുറവു ചെയ്യാവുന്നതാണ്. ആയതിലേക്ക് പ്രതിമാസം 5000/-രൂപയിൽ കൂടുതൽ വീട്ടുവാടക നൽകിയിട്ടുള്ളപക്ഷം വാടകയുടെ

രസീത്, ഒരു വർഷം 1,00,000/- രൂപയിൽ കുടുതൽ വാടക കൊടുത്തിട്ടുള്ള പക്ഷം വീട്ടുടമയുടെ പാൻകാർഡിന്റെ പകർപ്പും ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

ടേബിൾ എ പ്രകാരം തിട്ടപ്പെടുത്തുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് 50,000/-രൂപയും (ടേബിൾ ബി പ്രകാരം തിട്ടപ്പെടുത്തുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് 75,000/-രൂപയും) സ്റ്റാന്റേർഡ് കിഴിവ് അനുവദനീയമാണ്. കൂടാതെ, ടേബിൾ എ പ്രകാരമുള്ളതിൽ തൊഴിൽകരം ഇനത്തിൽ അടച്ചിട്ടുള്ള തുകയും കുറവു ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

സ്വന്തമായി താമസത്തിനുള്ള വീട് നിർമ്മാണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ലോൺ എടുത്തിട്ടുള്ളപക്ഷം 01.04.1999 ന് മുൻ എടുത്തിട്ടുള്ള ലോണിന് 30,000/-രൂപ വരെ പലിശയിനത്തിൽ കിഴിവ് അനുവദനീയമാണ്. 01.04.1999 മുതൽ എടുത്തിട്ടുള്ള ലോണുകളിന്മേലുള്ള 2,00,000/-രൂപ വരെയുള്ള പലിശയും മൊത്ത വരുമാനത്തിൽ നിന്നും കുറവുചെയ്യാവുന്നതാണ്.

2016-17 കാലയളവിൽ താമസത്തിന് പുതുതായി നിർമ്മിച്ച ആദ്യ വീടിനു വേണ്ടിയുള്ള വായ്പാതുക 35,00,000/-ലക്ഷവും, വീടിന്റെ മൂല്യം 50,00,000/-രൂപയിൽ കവിയാതിരിക്കുന്നപക്ഷം സെക്ഷൻ 80(ഇ)(ഇ) പ്രകാരം പലിശയിനത്തിലുള്ള ചിലവ് 50,000/-രൂപ വരെ വരുമാനത്തിൽ നിന്നും കുറവു ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

2019 മുതൽ 31.03.2022 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ താമസത്തിന് പുതുതായി നിർമ്മിച്ച ആദ്യ വീടിന്റെ മൂല്യം 45 ലക്ഷം രൂപയിൽ കവിയാതിരിക്കുന്ന പക്ഷം സെക്ഷൻ 80(ഇ)(ഇ) (എ) പ്രകാരം പലിശയിനത്തിലുള്ള ചെലവ് 1,50,000/- രൂപ വരെ വരുമാനത്തിൽ നിന്നും കുറവ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

രൊക്കം പണമായല്ലാതെ കുടുംബത്തിനു വേണ്ടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള മെഡിക്കെയിം തുക 25,000/- രൂപയിൽ കവിയാതെ കുറവു ചെയ്യാവുന്നതാണ്. മുതിർന്ന പൗരന്മാരായ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്ക് വേണ്ടിയുള്ളത് 50,000/- രൂപ വരെ കുറവ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

അംഗവൈകല്യമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ വരുമാനത്തിൽ നിന്നും 75,000/- രൂപ കുറവു ചെയ്യാവുന്നതാണ്. അംഗ/മാനസിക പരിമിതിയുള്ള ആശ്രിതരുള്ളപക്ഷം അവർക്ക് ചിലവായിട്ടുള്ള 1,00,000/- വരെയുള്ള തുക വരവിൽ നിന്ന് കുറവ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്. ഈ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നതിനായി മെഡിക്കൽ ഓഫീസറുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റോ, സർവ്വീസ് ബുക്കിൽ

രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതിന്റെ പകർപ്പോ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. അർബുദം, എയിഡ്സ് മുതലായ നിർദ്ദിഷ്ട അസുഖങ്ങൾക്ക് ആശ്രിതർക്ക് വേണ്ടി ചിലവാക്കിയിട്ടുള്ള തുകയിൽ 40000/- രൂപ വരെ ഇളവ് അനുവദനീയമാണ്. (മുതിർന്ന പൗരന്മാരുടെ കാര്യത്തിൽ 1 ലക്ഷം രൂപ വരെ)

മക്കളുടെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസത്തിനായി എടുത്തിട്ടുള്ള വായ്പയിന്മേലുള്ള പലിശ പൂർണ്ണമായും കുറവു ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

പ്രധാനമന്ത്രിയുടെ ദുരിതാശ്വാസ ഫണ്ട്, കേരള സംസ്ഥാന പ്രളയ ദുരിതാശ്വാസ ഫണ്ട് എന്നിവയിലേക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ള മുഴുവൻ തുകയും മൊത്ത വരുമാനത്തിൽ നിന്ന് കുറവുചെയ്യാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ 2000/- രൂപയ്ക്ക് മുകളിലുള്ള സംഭാവന രൊക്കെ പണമായി നൽകിയിട്ടുള്ള പക്ഷം ആയതിന് ഈ ഇളവ് അനുവദനീയമല്ല.

മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കിഴിവുകൾ TDS സമയത്ത് തന്നെ അനുവദനീയമാണ്.

രാഷ്ട്രീയ പാർട്ടികൾക്ക് നൽകുന്ന സംഭാവനകളും വരുമാനത്തിൽ നിന്ന് കുറവു വരുത്തുവാൻ അനുവദിക്കുമെങ്കിലും പ്രസ്തുത തുക കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തിയാണ് ഇൻകംടാക്സ് ഈടാക്കേണ്ടത്. ഇൻകം ടാക്സ് റിട്ടേൺ ഫയൽ ചെയ്യുന്ന അവസരത്തിൽ പ്രസ്തുത രേഖകളുൾപ്പെടെ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ പ്രസ്തുത തുക തിരികെ ലഭ്യമാകുന്നതാണ്.

സെക്ഷൻ 80 (സി) പ്രകാരം പരമാവധി 150000/- രൂപ വരെ ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം ഇളവനുവദിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. ഈ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്ന പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ടിലേക്കുള്ള വരിസംഖ്യ, ഇൻഷുറൻസ് തുക (ആശ്രിതരായ കുട്ടികൾക്കും ബാധകമാണ്), അഞ്ചുവർഷത്തിൽ കുറയാതെയുള്ള ഷെഡ്യൂൾഡ് ബാങ്കിൽ/പോസ്റ്റോഫീസിൽ നിക്ഷേപിക്കുന്ന സ്ഥിരനിക്ഷേപം, മക്കളുടെ (പരമാവധി രണ്ടുപേർ) ട്യൂഷൻ ഫീസ്, വീടിനുവേണ്ടി എടുത്തിട്ടുള്ള വായ്പയുടെ ഗഡു തുക തുടങ്ങിയവ വരവിൽ നിന്നും കുറവു വരുത്താവുന്നതാണ്.

ഇതിനു പുറമെ ദേശീയ പെൻഷൻ സ്കീമിലേക്കുള്ള നിക്ഷേപത്തിന് 50,000/- രൂപ വരെ ഇളവ് അനുവദനീയമാണ്. 80(സി) പ്രകാരമുള്ള

**INCOME TAX STATEMENT FOR THE FINANCIAL YEAR 2024-2025**

**NEW SCHEME**

**PAN No.:** \_\_\_\_\_

**(Assessment Year 2025 - 2026)**

In respect of Sri / Smt \_\_\_\_\_ PEN No. \_\_\_\_\_  
to be furnished by the employees / officers whose income exceeds Rs. 3,00,000/-

1	a	Gross Salary Income (includes Salary, DA, HRA, CCA, Interim Relief, OT Allowance, Deputation Allowance, Medical Allowance, etc.)	
		March 2024	:
		April 2024	:
		May 2024	:
		June 2024	:
		July 2024	:
		August 2024	:
		September 2024	:
		October 2024	:
		November 2024	:
		December 2024	:
		January 2025	:
		February 2025	:
	b	Leave Surrender	:
	c	Festival Allowance / Bonus / Ex-gratia and Incentive	:
	d	Pay Revision Arrears	:
	e	Total Salary Income (a + b + c + d)	:
2		Deduct	
		Standard Deduction (Rs. 75,000/-)	:
3		Net Salary Income (1-2)	:
4		Any other income (70% of Rental Income less Building Tax and interest on building loan), Business- Capital Gains, Interest Income, etc.)	:
5		Gross Total Income (3 + 4)	:
6		Deduction under Chapter VI-A:	
	a	Central/State Government or other employers contribution upto 14% of salary of employees to the National Pension Scheme (NPS) and Atal Pension Yojana (APY) - w/s 80CCD (2)	:
	b	Central Government contribution to the Agniveer Corpus Fund under Agnipath Scheme	:
		<b>Total (a) &amp; (b)</b>	:

7	Total Income rounded off to nearest multiple of ten rupees (5-6)	:
8	Tax on Total Income (See Tax Table)	:
9	Less: Rebate under Sec. 87A (Rs.25,000/- applicable for individuals having total income not exceeding Rs. 7 lakhs)	:
10	Income tax after Rebate (8-9)	:
11	Surcharge if total income exceeds Rs. 50 lakhs	:
	Total income above Rs. 50.00 lakhs upto Rs. 1.00 crore - 10% of (10)	:
	Total Income above Rs. 1.00 crore upto Rs. 2.00 crores - 15% of (10)	:
	Total Income above Rs. 2.00 crores - 25% of (10)	:
12	Total Tax Payable (10 + 11)	:
13	Health & Education Cess (@ 4% of (12))	:
14	Less: Relief for arrears of salary u/s. 89(1)	:
15	Balance Tax Payable (12+13-14)	:
16	Amount of Tax already deducted from Pension	:
17	Balance Income Tax to be paid	:

Place: \_\_\_\_\_

Signature: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_

**TAX TABLE:**

Total Income up to Rs. 3.00 lakhs - nil

Total Income exceeds Rs. 3.00 lakhs &amp; less than Rs. 7.00 lakhs - 5% of Total Income in excess of Rs. 3.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 7.00 lakhs &amp; less than Rs. 10.00 lakhs - Rs. 20,000 plus 10% of Total Income in excess of Rs. 7.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 10.00 lakhs &amp; less than Rs. 12.00 lakhs - Rs. 50,000 plus 15% of Total Income in excess of Rs. 10.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 12.00 lakhs &amp; less than Rs. 15.00 lakhs - Rs. 80,000 plus 20% of Total Income in excess of Rs. 12.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 15.00 lakhs - Rs. 1,00,000 plus 30% of Total Income in excess of Rs. 15.00 lakhs

**NOTE ON DECLARATION**

Salaried employees have the opportunity to submit a declaration to their employer specifying their preferred tax regime.

The new tax regime is the default option if an employee doesn't provide a choice. Based on the employee's selection, the employer deducts tax at source (TDS) from their salary throughout the year according to the chosen tax slab.

Employees can opt for either regime (Old or New) based on their preferences and financial situation. However, once an employee selects a particular regime for a financial year, it cannot be changed during that year. You can still change your tax regime while filing your income tax return (ITR), regardless of what you opted for with your employer. Simply choose your preferred regime (old or new) within the ITR form itself. It's wise to evaluate both regimes (considering your deductions) before finalising your choice while filing the ITR.

# INCOME TAX STATEMENT FOR THE FINANCIAL YEAR 2024-2025

OLD SCHEME PAN No.:

**(Assessment Year 2025 - 2026)**

In respect of Sri / Smt \_\_\_\_\_ PEN No. \_\_\_\_\_  
to be furnished by the employees / officers whose income exceeds Rs. 2,50,000/-

1	a	Gross Salary Income (includes Salary, DA, HRA, CCA, Interim Relief, OT Allowance, Deputation Allowance, Medical Allowance, etc.)	
		March 2024	:
		April 2024	:
		May 2024	:
		June 2024	:
		July 2024	:
		August 2024	:
		September 2024	:
		October 2024	:
		November 2024	:
		December 2024	:
		January 2025	:
		February 2025	:
	b	Leave Surrender	:
	c	Festival Allowance / Bonus / Ex-gratia and Incentive	:
	d	Pay Revision Arrears	:
	e	Total Salary Income (a + b + c + d)	:
2		Deduct: HRA in the case of persons who actually incur expenditure by way of rent	
	i	Actual HRA received during the year	:
	ii	Actual rent paid in excess of 1/10th of the salary	:
	iii	40% of the salary	:
		(i) to (iii) whichever is least is exempted	:
3		Balance (1-2)	:
4		Deduct: a. Standard deduction (Rs. 50,000/-)	
		b. Entertainment Allowance	:
		c. Profession Tax Paid	:
5		Net Salary Income (3-4)	:
6		Deduct Interest / Accrued interest on HBA (maximum admissible amount is Rs. 30,000/-, if the property is acquired or constructed on or after 1-4-99 and such acquisition or construction is completed within three years of from the end of the financial year in which capital is borrowed deductible amount is Rs. 2.00 Lakh)	:
7		Any other income ((70% of Rental Income less Building Tax and interest on building loan), Business, Capital Gains, Interest Income etc.)	:
8		Gross Total Income (5 - 6 + 7)	:
9		Deduct: a. Mediclaim paid by any mode other than cash	:
		(a) Premium or payment for preventive health check up including for family: not exceeding Rs. 25,000/- (in case of senior citizen Rs. 50,000/-)	:

SUKUMAR

	(b) Premium or payment for preventive health check up for parents not exceeding Rs. 25,000/- (in case of senior citizen Rs. 50,000/-) (c) Amount paid for medical expenditure including for family not exceeding Rs. 50,000/- (only for senior citizen) (d) Amount paid for medical expenditure for parents not exceeding Rs. 50,000/- (only for senior citizen) Aggregate amount of (a) and (c) or (b) and (d) should not exceed Rs. 75,000/-	
b	Expenditure on medical treatment of mentally or physically handicapped dependents (including the amount deposited in their name) [max. Rs. 75,000/- in case of severe disability over 80% max. Rs. 1,25,000/-]	:
c	Expenditure incurred on medical treatment of the employee or spouse or children or parents, brothers and sisters for specified diseases or ailment like cancer, AIDS, etc. [max. Rs. 40,000/- in case of senior citizen Rs. 1,00,000/-]	:
d	Amount of Interest repaid on loan taken for higher education of self or relative	
e	Interest on fresh Housing Loan taken during the period from 1-4-2016 to 31-3-2017 for the first house and for loan up to Rs. 35 lakhs & value of the residential house property does not exceed Rs. 50 lakhs [Addl. Rs. 50,000/-] - u/s 80EE	
f	Interest on fresh Housing Loan taken during the period from 1-4-2019 to 31-3-2022 for the first house and value of the residential house property does not exceed Rs. 45 lakhs [Addl. Rs. 1,50,000/-] u/s 80EEA	
g	Interest on loan taken for the purchase of an electric vehicle and loan sanctioned during the period between 1-4-2019 and 31-3-2023 [max. deduction Rs. 1,50,000/-]	
h	Donation to various charitable and other funds including PM's/CM's National Relief Fund, Gujarat Earthquake Relief Fund, etc. (for amounts exceeding Rs. 2,000/-; deductible only if the payment is made otherwise than by cash)	
i	Contribution (other than cash) made to political party / electoral trust	:
j	Deduction for interest from Savings Bank Accounts [Max. Rs. 10,000]	:
k	Deduction for interest from Bank A/c.s, Co-op. Banks and Post Office [Max. Rs. 50,000] (only for Senior Citizens)	:
l	Deduction for person with disability [Rs.75,000/-; in case severe disability over 80% Rs. 1,25,000]	:
	<b>Total (a) to (l)</b>	:
10	Gross Total Income (8-9)	:
11	Deduction under section 80C [max. Rs. 1,50,000/-]	:
a	Contribution to GPF	:
b	Contribution to SLI	:
c	Contribution to GIS	:
d	Contribution to FBS	:
e	Life Insurance premia of self, spouse & children - (for new policies after 1-4-2012 premium limited to maximum of 10% of the sum assured)	:
f	Purchase of NSC VIII issue	:
g	Term deposit with Scheduled Bank for a fixed period of not less than 5 years	:
h	Contribution towards Unit Linked Insurance Plan of UTI or LIC (of Self, Spouse & Children)	:
i	Payment under a contract for annuity plan of the LIC or any other insurer:	
j	Purchase of tax saving units of Mutual Fund or UTI	:

k	Contribution to any Deposit Scheme or pension fund set up by National Housing Bank	:
l	Tuition fees [paid to university, college, school or educational institution situated within India for full-time education to any 2 children]	:
m	Housing Loan Repayment (Principal) & Stamp duty paid for purchase of property	:
n	Subscription to equity shares or debentures of an eligible issue	:
o	Subscription to eligible units of mutual fund	:
p	Contribution to PPF account of Self, Spouse & Children	:
q	Subscription to Infrastructure Bonds of NABARD	:
r	Deposit under Senior Citizens Saving Scheme	:
s	Girl Child Deposit Scheme - Sukanya Samridhi Account	:
t	Five year Time Deposit in Post Office	:
u	Contribution to National Pension Scheme (NPS)-Section 80CCD (1b):	:
	Total (a) to (t) (Maximum Rs. 1,50,000/- additional Rs. 50,000/-for NPS)	:
12	Total Income rounded off to nearest multiple of ten rupees (10-11)	:
13	Tax on Total Income (See Note)	:
14	Less: Rebate under Sec. 87A (Rs. 12,500/- applicable for individuals having total income not exceeding Rs. 5 lakhs)	:
15	Income tax after Rebate (13-14)	:
16	Surcharge if total income exceeds Rs. 50 lakhs	:
	Total Income above Rs. 50.00 lakhs upto Rs. 1.00 crores - 10% of (15)	:
	Total Income above Rs. 1.00 crore upto Rs. 2.00 crores - 15% of (15)	:
	Total Income above Rs. 2.00 crores upto Rs. 5.00 crores - 25% of (15)	:
	Total Income above Rs. 5.00 crores - 37% of (15)	:
17	Total Tax Payable (15+16)	:
18	Health and Education Cess [@ 4% of (17)]	:
19	Less: Relief for arrears of salary u/s. 89(1)	:
20	Balance Tax Payable (17+18-19)	:
21	Amount of Tax already deducted from Salary	:
22	Balance Income Tax to be paid	:

Place:

Signature

Date:

Name, Designation & Office

### DECLARATION

(Cases in which the amount of HRA drawn is excluded from the Gross Salary)

I ..... do hereby declare that I am actually incurring expenditure towards payment of rent of my residential accommodation to House No. ....  
Place ..... and that the amount of rent actually paid by me during ..... is Rs .....

Place:

Signature

Date:

Countersigned:

Name, Designation & Office

#### TABLE:

Total Income up to Rs. 2.50 lakhs - nil  
Total Income exceeds Rs. 2.50 lakhs & less than Rs. 5.00 lakhs - 5% of Total Income in excess of Rs. 2.50 lakhs  
Total Income exceeds Rs. 5.00 lakhs & less than Rs. 10.00 lakhs - Rs. 12,500 plus 20% of Total Income in excess of Rs. 5.00 lakhs  
Total Income exceeds Rs. 10.00 lakhs - Rs. 1,12,500 plus 30% of Total Income in excess of Rs. 10.00 lakhs

INCOME TAX RETURN FORM FOR INDIVIDUALS (Assessment Year 2025 - 2026)

(Assessment Year 2025 - 2026) PAN No.:

In respect of Sri / Smt

PPO No.

to be furnished to the Treasury /Bank whose income exceeds Rs. 2,50,000/-

1	a	Gross Pension Income (Strick off the month not considered)	:
		March/April 2024	:
		April/May 2024	:
		May/June 2024	:
		June/July 2024	:
		July/August 2024	:
		August/September 2024	:
		September /October 2024	:
		October/ November 2024	:
		November/December 2024	:
		December 2024/January 2025	:
		January/ February 2025	:
		February/March 2025	:
	b	Medical Allowance	:
	c	Festival Allowance/Bonus/Ex-gratia and Incentive	:
	d	Pay Revision Arrears	:
	e	Total Pension Income (a + b + c + d)	:
2		Standard Deduction (Rs. 50,000/-)	:
3		Net Pension Income (1-2)	:
4		Deduct Interest / Accrued interest on HBA (maximum admissible amount is Rs. 30,000/-, if the property is acquired or constructed on or after 1-4-99 and such acquisition or construction is completed within three years of from the end of the financial year in which capital is borrowed deductible amount is Rs. 2.00 Lakh)	:
5		Any other income ((70% of Rental Income less Building Tax and interest on building loan), Business- Capital Gains, Interest Income, Family Pension etc.)	:
6		Gross Total Income (3 - 4 + 5)	:
7		Deduct:	:
	a.	Mediclaim paid by any mode other than cash	:
	(a)	Premium or payment for preventive health check up including for family not exceeding Rs. 25,000/- (in case of senior citizen Rs. 50,000/-)	:
	(b)	Premium or payment for preventive health check up for parents not exceeding Rs. 25,000/- (in case of senior citizen Rs. 50,000/-)	:
	(c)	Amount paid for medical expenditure including for family not exceeding Rs. 50,000/- (only for senior citizen)	:
	(d)	Amount paid for medical expenditure for parents not exceeding Rs. 50,000/- (only for senior citizen)	:
		Aggregate amount of (a) & (c) or (b) & (d) should not exceed Rs. 75,000/-	:

b	Expenditure on medical treatment of the employee or spouse or children or parents, brothers and sisters for specified diseases or ailment like cancer, AIDS, etc. [max. Rs. 1,00,000/- in case of severe disability and 50% max. Rs. 50,000/-]	:
c	Expenditure incurred on medical treatment of the employee or spouse or children or parents, brothers and sisters for specified diseases or ailment like cancer, AIDS, etc. [max. Rs. 40,000/- in case of senior citizen Rs. 60,000/- and very senior citizen Rs. 80,000/-]	:
d	Amount of Interest repaid on loan taken for higher education of self or relative	:
e	Interest on fresh Housing Loan taken during the period from 1-4-2016 to 31-3-2017 for the first house and for loan upto Rs. 35 lakhs & value of the residential house property does not exceed Rs. 50 lakhs [Addl. Rs. 50,000/-] - u/s 80EE	:
f	Interest on fresh Housing Loan taken during the period from 1-4-2019 to 31-3-2022 for the first house and value of the residential house property does not exceed Rs. 45 lakhs [Addl. Rs. 1,50,000/-] u/s 80EEA	:
g	Interest on loan taken for the purchase of an electric vehicle and loan sanctioned during the period between 1-4-2019 and 31-3-2023 [max. deduction Rs. 1,50,000/-]	:
h	Donation to various charitable and other funds including PM's National Relief Fund, Gujarat Earthquake Relief Fund, etc. (for amounts exceeding Rs. 2,000/-; deductible only if the payment is made of service than by cash)	:
i	Deduction for rent paid (minimum of Rent minus 10% of Total Income & 25% of Net Income and Rs. 5,000/- only)	:
j	Contribution (other than cash) made to pollution control board or other authority	:
k	Donation or contribution from Savings Bank Account (other than cash)	:
l	Deduction for interest from bank saving, Co-op. Banks and Post Office [max. Rs. 50,000] only for senior citizens	:
m	Deduction for person with disability [Rs. 75,000; in case severe disability over 80% Rs. 1,00,000]	:
n	Deduction for family pension [Rs. 15,000/- or 33.33% of family pension whichever is less]	:
	Total (a) to (n).	:
8	Gross Total Income (6-7)	:
9	Deduction under section 80C [max. Rs. 1,50,000/-]	:
a	Life Insurance premia of self, spouse & children (for new policies after 1-4-2012 premium limited to maximum of 10% of the sum assured)	:
b	Purchase of NSC VIII issue	:
c	Term deposit with Scheduled Bank for a fixed period of not less than 5 years	:
d	Contribution towards Unit Linked Insurance Plan of UTI or LIC (of Self, Spouse & Children)	:
e	Payment under a contract for annuity plan of the LIC or any other insurer:	:
f	Purchase of tax saving units of Mutual Fund or UTI	:

g		:
h	Payment for (i) university, college, school or educational institution situated within India for full-time education to any 2 children]	:
i	Housing Loan Repayment (Principal) & Stamp duty paid for purchase of property	:
j	Subscription to equity shares or debentures of an eligible issue	:
k	Subscription to eligible units of mutual fund	:
l	Contribution to PPF account of Self, Spouse & Children	:
m	Subscription to Infrastructure Bonds of NABARD	:
n	Deposit under Senior Citizens Saving Scheme	:
o	Girl Child Deposit Scheme - Sukanya Samridhi Account	:
p	Five year Time Deposit in Post Office	:
q	Contribution to National Pension Scheme (NPS)-Section 80CCD(1b)	:
	Total (g) to (p) (Maximum Rs. 1,50,000/- & (q) additional Rs. 50,000/- for NPS)	:
10	Total Income rounded off to nearest multiple of ten rupees (3-9)	:
11	Tax on Total Income (See Note)	:
12	Less: Relief u/s. 87A (Rs. 12,500/- applicable for individuals having total income not exceeding Rs. 5 lakhs)	:
13	Income tax payable (11-12)	:
14	Less: (i) Health & Education cess @ 4% of (13)	:
	(ii) Surcharge @ 10% on the amount of tax payable - 10% of (13)	:
	Total tax payable (13+14+15) - 37% of (13)	:
15	Total Tax payable (13+14)	:
16	Health & Education Cess (@ 4% of (15))	:
17	Less: Relief in excess of salary u/s. 89(1)	:
18	Balance Tax Payable (15+16-17)	:
19	Amount of Tax already deducted from Pension	:
20	Balance Income Tax to be paid	:

Place:

Signature:

Date:

Name:

In the case of Individuals born after 01-04-1944:

TABLE:

Total Income up to Rs. 2.50 lakhs - nil

Total Income exceeds Rs. 2.50 lakhs & less than Rs. 5.00 lakhs - 5% of Total Income in excess of Rs. 2.50 lakhs

Total Income exceeds Rs. 5.00 lakhs & less than Rs. 10.00 lakhs - Rs. 12,500 plus 20% of Total Income in excess of Rs. 5.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 10.00 lakhs - Rs. 1,12,500 plus 30% of Total Income in excess of Rs. 10.00 lakhs

In the case of Individuals (Senior Citizens) born during 01-04-1944 and 31-03-1964:

TABLE:

Total Income up to Rs. 3.00 lakhs - nil

Total Income exceeds Rs. 3.00 lakhs & less than Rs. 5.00 lakhs - 5% of Total Income in excess of Rs. 3.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 5.00 lakhs & less than Rs. 10.00 lakhs - Rs. 10,000 plus 20% of Total Income in excess of Rs. 5.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 10.00 lakhs - Rs. 1,00,000 plus 30% of Total Income in excess of Rs. 10.00 lakhs

In the case of Individuals (Super Senior Citizens) born before 01-04-1944:

TABLE:

Total Income up to Rs. 5.00 lakhs - nil

Total Income exceeds Rs. 5.00 lakhs & less than Rs. 10.00 lakhs - 20% of Total Income in excess of Rs. 5.00 lakhs

Total Income exceeds Rs. 10.00 lakhs - Rs. 1,00,000 plus 30% of Total Income in excess of Rs. 10.00 lakhs

(Assessment Year 2025 - 2026)

In respect of Sri / Smt \_\_\_\_\_ PPO No. \_\_\_\_\_  
to be furnished to the Treasury /Bank whose income exceeds Rs. 3,00,000/-

1	a	Gross Pension Income ( <i>Style of Pension should be entered</i> )	:
		March/April 2024	:
		April/May 2024	:
		May/June 2024	:
		June/July 2024	:
		July/August 2024	:
		August/September 2024	:
		September/October 2024	:
		October/November 2024	:
		November/December 2024	:
		December 2024/January 2025	:
		January/February 2025	:
		February/March 2025	:
		March/April 2025	:
	b	Medical Allowance	:
	c	Medical Allowance/Grant/Concessions and Incentive	:
	d	Any Revision Amount	:
	e	Total Pension Income (a + b + c + d)	:
2		Deduct:	:
		Standard Deduction (Rs. 75,000/-)	:
3		Net Pension Income (1-2)	:
4		Any other income (70% of Rental Income less Building Tax and Interest on building loan), Business-Capital Gains, Interest Income, Family Pension etc.)	:
5		Gross Total Income (3 + 4)	:
6		Deduct:	:
	a	Central/State Government or other employers contribution upto 14% of salary of employees to the National Pension Scheme (NPS) and Atal Pension Yojana (APY) - w/s 80CCD (2)	:
	b	Central Government contribution to the Agniveer Corpus Fund under Agnipath Scheme	:
	c	Deduction for family pension [Rs. 15000/- or 33.33% of family pension whichever is less]	:
		Total (a) & (c)	:

7	Total Income rounded off to nearest multiple of ten rupees (5-6)	:
8	Tax on Total Income (See Tax Table)	:
9	Less: Rebate under Sec. 87A (Rs.25,000/- applicable for individuals having total income not exceeding Rs. 7 lakhs)	:
10	Income tax after Rebate (8-9)	:
11	Surcharge if total income exceeds Rs. 50 lakhs	:
	Total Income above Rs. 50.00 lakhs upto Rs. 1.00 crore - 10% of (10)	:
	Total Income above Rs. 1.00 crore upto Rs. 2.00 crores - 15% of (10)	:
	Total Income above Rs. 2.00 crores - 25% of (10)	:
12	Total Tax Payable (10 +11)	:
13	Health & Education Cess (@ 4% of (12))	:
14	Less: Relief for arrears of salary u/s. 89(1)	:
15	Balance Tax Payable (12+13-14)	:
16	Amount of Tax already deducted from Pension	:
17	Balance Income Tax to be paid	:

Place:

Signature:

Date:

Name:

#### TAX TABLE:

Total Income up to Rs. 3.00 lakhs - nil  
 Total Income exceeds Rs. 3.00 lakhs & less than Rs. 7.00 lakhs - 5% of Total Income in excess of Rs. 3.00 lakhs  
 Total Income exceeds Rs. 7.00 lakhs & less than Rs. 10.00 lakhs - Rs. 20,000 plus 30% of Total Income in excess of Rs. 7.00 lakhs  
 Total Income exceeds Rs. 10.00 lakhs & less than Rs. 12.00 lakhs - Rs. 50,000 plus 15% of Total Income in excess of Rs. 10.00 lakhs  
 Total Income exceeds Rs. 12.00 lakhs & less than Rs. 15.00 lakhs - Rs.80,000 plus 20% of Total Income in excess of Rs. 12.00 lakhs  
 Total Income exceeds Rs. 15.00 lakhs - Rs. 1,40,000 plus 30% of Total Income in excess of Rs. 15.00 lakhs

#### NOTE ON DECLARATION

Salaried employees have the opportunity to submit a declaration to their employer specifying their preferred tax regime.

The new tax regime is the default option if an employee doesn't provide a choice. Based on the employee's selection, the employer deducts tax at source (TDS) from their salary throughout the year according to the chosen tax slab.

Employees can opt for either regime (Old or New) based on their preferences and financial situation. However, once an employee selects a particular regime for a financial year, it cannot be changed during that year. You can still change your tax regime while filing your income tax return (ITR), regardless of what you opted for with your employer. Simply choose your preferred regime (old or new) within the ITR form itself. It's wise to evaluate both regimes (considering your deductions) before finalising your choice while filing the ITR.